

AGGIORNAMENTO PIANO DELLA FORMAZIONE A.S. 2020-2021

Delibera n. 28 del Collegio dei Docenti del 16/12/2020

Rav – Area di processo	Obiettivi di processo	Personale coinvolto	Attività
1. Curricolo progettazione e valutazione	B - Progettare per competenze usando come mezzi le discipline, i traguardi per lo sviluppo delle competenze e gli obiettivi di apprendimento	N° 21	Formazione Ambito 14 • didattica per competenze, con particolare riguardo alla conoscenza della Costituzione e alla cultura della sostenibilità.
	C - Utilizzare criteri e strumenti di valutazione omogenei e condivisi, con particolare riguardo alle prove standardizzate	N° 21 docenti	Formazione: • valutazione degli apprendimenti nella Scuola Primaria • valutazione degli apprendimenti nella DDI Autoformazione: ✓ restituzione esiti Invalsi ✓ prove parallele (seconde, quinte e terze secondaria)
2. Ambienti di apprendimento	A - Sperimentazione nelle classi di metodologie didattiche innovative	N° 25 docenti	FA.C.E.: • workshop formativi • incontri formativi per insegnanti, genitori e bambini Autoformazione: ✓ alfabetizzazione digitale di base e addestramento strumenti digitali per metodologie e strategie innovative
3. Inclusione e differenziazione	A - Creare un ambiente accogliente e di supporto all'inclusione per consentire agli studenti di seguire interessi e strategie personali	N° 6 docenti	Inclusione/dispersione: ✓ formazione nell'ambito del progetto "Riparare i conflitti" ✓ incontri formativi per insegnanti, genitori e bambini
	C - Utilizzare una metodologia laboratoriale e inclusiva rendendo gli studenti effettivamente responsabili e partecipi del processo di apprendimento	N° 25 docenti	Autoformazione: ✓ Piattaforma Sofia – Erickson
4. Continuità e orientamento	A - Sperimentare un'unità formativa per il conseguimento delle competenze chiave e di cittadinanza in un'ottica verticale	N° 10 docenti	Bullismo: ✓ incontri e seminari sull'uso consapevole dei social rivolti a studenti, genitori, docenti Autoformazione: ✓ Sviluppo di un'unità formativa in un'ottica verticale per il raggiungimento delle competenze trasversali

5. Sviluppo e	A – Formazione dei	N° 20 docenti	
----------------------	--------------------	---------------	--

valorizzazione delle risorse umane	docenti allo sviluppo di una didattica innovativa.		✓ tecniche del Challenge Based Learning” ✓ Nuove tecnologie nella DDI: web apps ✓ Gamification: dal gioco all'apprendimento ✓ Formazione di Ed. Civica per i referenti e coordinatori di classe.
	B - Individuazione mirata di risorse umane per l'assegnazione di incarichi specifici	N° 6 assistenti amministrativi	Incontri formativi: • Segreteria digitale • Sito web • GDPR • Registro elettronico

ALLEGATO – PIANO DELLA SICUREZZA PER A.S. 2020-21

Formazione di base	Personale coinvolto	Aggiornamento
RLS	1	1
ASPP		4 docenti
Primo Soccorso		Da definire
Addetti antincendio		Da definire
Formazione generale 12 ore	15 Ata / 33 docenti	
Formazione Covid-19	29 Ata /120 docenti	
Formazione Sanificazione degli ambienti		6 Ata

Il Dirigente Scolastico
Gaetano Marchesano